



รายงานผลการดำเนินการมาตรการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.บุรีรัมย์ จว.บุรีรัมย์ โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๕๔-๓๒๒๗

ที่ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สภ.เมืองบุรีรัมย์

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สภ.เมืองบุรีรัมย์ ตามคำสั่ง คำสั่ง สภ.เมืองบุรีรัมย์ ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลง ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.เมืองบุรีรัมย์ จว.บุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.เมืองบุรีรัมย์ จว.บุรีรัมย์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.หญิง

(ชญาณิศา ไวรหาร)

สว.อก.สภ.เมืองบุรีรัมย์/เลขานุการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.อ.

(จรัส สิริเลี้ยง)

ผกก.สภ.เมืองบุรีรัมย์

๒๙ มี.ค.๖๙

**การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จรัส ศิริเลี้ยง ผกก.สภ.เมืองบุรีรัมย์ จัดให้มีการประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ประกอบด้วย

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ชัดเจน เริ่ม ตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้สารวัตรอำนาจการ และเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ นำลิงก์ หรือ QR Code แบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จัดให้บริการประชาชนที่มารับบริการ และพัฒนาการ ให้บริการ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ เริ่มตอบข้อคำถามได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง จัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย ตามคู่มือการประเมิน และ แบบฟอร์มที่กำหนด แล้วให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีนำข้อมูลไปเปิดเผยลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และ ศึกษา การใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบให้เรียบร้อย เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึง วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๙



- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จรัส ศิริเลี้ยง ผกก.สภ.เมืองบุรีรัมย์ ประชุม
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assesment : ITA) สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สภ.เมืองบุรีรัมย์
ตามคำสั่ง สภ.เมืองบุรีรัมย์ ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลง ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเตรียมการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในที่ประชุมข้าราชการตำรวจทั้งหมด

และร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง
พัฒนา ดังนี้

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

๑. มาตรการยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาบริการ
๒. การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
๓. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

-การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ และมอบหมาย

ผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เมืองบุรีรัมย์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ :๐๒๔)

- มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี | ๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service |



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสิบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ติดตั้งบริเวณด้านหลัง โต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย

การพัฒนายกระดับการให้บริการ

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

ผลการดำเนินงาน

ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็วที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

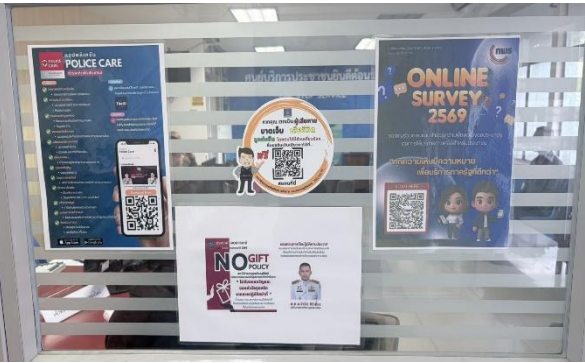
| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| <p>ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> | <p>ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p> |

| พันธะสัญญาของงานสอบสวน | | |
|----------------------------|--|------------------|
| ประเภทงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | พันธะสัญญา |
| 1. กรณีตรวจอาชญากรรม | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. สอบสวนผู้ต้องหาและผู้เสียหายในคดีอาชญากรรม 3. ดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนคดีอาชญากรรม | ภายใน 20 ชั่วโมง |
| 2. กรณีพิจารณาปรับโทษ | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาปรับโทษ | ภายใน 20 ชั่วโมง |
| 3. กรณีพิจารณาปรับโทษจำคุก | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาปรับโทษจำคุก | ภายใน 20 ชั่วโมง |
| 4. การขอหมายจับ | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับ | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 5. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 6. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 7. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 8. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 9. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 10. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |
| 11. การขอหมายจับผู้ต้องหา | 1. พิจารณาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่ได้รับแจ้ง 2. ดำเนินการตามขั้นตอนการขอหมายจับผู้ต้องหา | ภายใน 2 ชั่วโมง |



จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service (บริเวณ ทางเข้า) และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------|--|
| <p>ป้าย No Gift Policy</p> | <p>ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ในจุดที่ ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของ ก้ำกัณฑ์ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti Bribery Policy</p> |



จัดทำป้าย No GiFt PoliCy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดไว้บริเวณด้านหน้าข้างโต๊ะประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สถานีตำรวจ เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจในสังกัดที่จะไม่รับของขวัญ รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน

| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|---------------------------|----------------|
|---------------------------|----------------|

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ



๒) การสื่อสาร บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจอรุร ให้กับ ผู้มารับบริการได้รับทราบ

| การพัฒนายกระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| สร้างช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ | สร้างช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เข้าถึงประชาชน และผู้มาใช้บริการมากที่สุด ทางสื่อสังคมออนไลน์ ๔ ประเภท ได้แก่ Website, Facebook, Youtube, Tiktok |



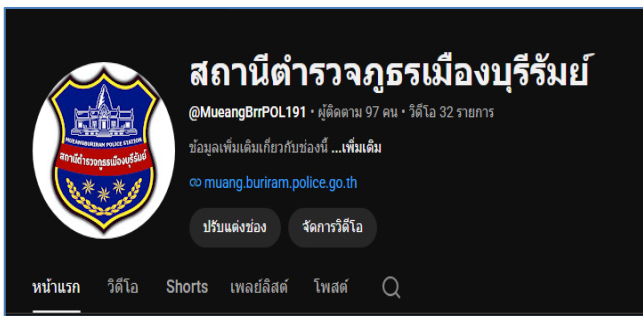
Website: สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์



Facebook สภ.เมืองบุรีรัมย์



Instagram สภ.เมืองบุรีรัมย์



Youtube: สภ.เมืองบุรีรัมย์



Toktok : สภ.เมืองบุรีรัมย์

| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|---------------------------------------|---|
| เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารของสถานีตำรวจ | ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารที่สร้างขึ้นผ่านสื่อต่างๆ เช่น ๑. การปฏิบัติหน้าที่ของชุดปฏิบัติการต่างๆ ๒. การประชุมของส่วนราชการ กลุ่มองค์กร ประชาชน |



ร่วมประชุม นำเสนอข้อมูลกับหน่วยงานราชการที่



ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ แก่ตัวแทน หัวหน้าชุมชน

| การพัฒนาระดับการให้บริการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ | ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติของสถานีตำรวจ ผ่านสื่อต่างๆ ที่สร้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตำรวจ เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจได้ |

News

เตือนภัยไซเบอร์ (Cyber Vaccinated)

ข่าวประชาสัมพันธ์

นำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านทาง เว็บไซต์ ของ สภ.เมืองบุรีรัมย์

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะ

ผลการดำเนินการเป็นไปตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ในเว็บไซต์ สภ.เมืองบุรีรัมย์
<https://muang.buriram.police.go.th>

■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------------|---|
| เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ | จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://muang.buriram.police.go.th |
| ปรับปรุงเว็บไซต์ | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ |

The screenshot shows the website of Muangburiram Police Station. At the top, there is a search bar and navigation menu. The main banner features the ITA (Integrity and Transparency Assessment) and EIT (External Integrity and Transparency Assessment) logos. The text on the banner reads: "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 'ภายนอก' External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ร่วมตอบแบบสอบถาม ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน 2569". There is also a QR code labeled "QR CODE" and a photo of police officers in uniform. At the bottom, there are logos for the National Anti-Corruption Commission (NACC) and the Declaration of Intent.

ตามคำสั่ง สภ.เมืองบุรีรัมย์ ที่ ๑๗/๒๕๖๙ ลง ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้ง คณะทำงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

๑. พ.ต.ต.หญิง ชญาณิศา ไวรหาร สว.อก.สภ.เมืองบุรีรัมย์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ด.ต.จิรภัทร์ สีขุนทด ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองบุรีรัมย์ คณะทำงาน/Admin

อำนาจหน้าที่ เป็นผู้จัดทำ/ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ นำเข้าข้อมูลต่างๆ ตอบคำถามประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

| การพัฒนาด้าน | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน | ออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน |
| กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT | แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.เมืองบุรีรัมย์ ที่ ๒๖๑/๒๕๖๗ ลง ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ |

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์

ที่ ๑๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร เมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทุกแห่งทั่วประเทศ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรมที่ชัดเจน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความเห็นชอบพร้อมร่วมมือและรับดำเนินการตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน ITA ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ทั้ง ๘๘ แห่ง และมีการขยายผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) ไปยังสถานีตำรวจทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TA) สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ | เป็นประธาน |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๖ รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการสถานีเมืองบุรีรัมย์ | เป็นเลขานุการ |

/๒. อำนาจหน้าที่...

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร เมืองบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕ ในการรายงานผลการปฏิบัติผ่านระบบ Police ITAP ให้หัวหน้าสถานีตำรวจ เป็นผู้บริหาร/ผู้ตรวจสอบ และสารวัตรอำนาจการ เป็นผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน ลงชื่อเข้าใช้งานตามชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(จารัส ศิริเลี้ยง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองบุรีรัมย์

